

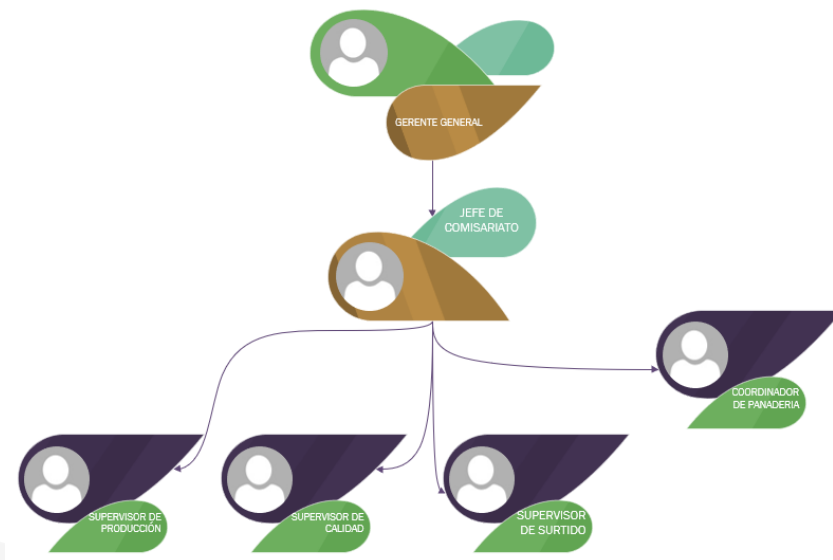
JEFE DE COMISARIATO

Departamento:	Comisariato	Fecha:	Nov. 2016
Jefe Inmediato:	Gerente General	Elaboró:	Sandra Aurora Martínez

Objetivo del Puesto

Administrar los recursos humanos, equipos y sistemas para garantizar los procesos productivos, de manera que estos sean eficientes, oportunos y continuos, manteniendo un enfoque de calidad e inocuidad, trabajo en equipo y servicio al cliente.

ORGANIGRAMA



Resultados

- Asegurar la elaboración de productos que cumplan los estándares de calidad y precio.
- Proponer nuevas tecnologías y procesos para la elaboración de nuevos productos.

Actividades

1. Supervisar el arranque diario de producción del comisariato. Verificar que la cantidad producida sea acorde a los pedidos levantados por las tiendas de la cadena.
2. Monitorear diariamente las ventas por tienda y realizar ajuste a sus pedidos buscando el impulso de venta de las marcas propias (FresQ, Glasgo, Agua 75 y Pan congelado) y tomando en cuenta las políticas de frescura establecidas.
3. Identificar proveedores de materias primas y negociar condiciones de compra (precio, calidad y tiempo de entrega). Comunicar al auxiliar de producción la lista de proveedores autorizados.

4. Asegurar que el personal del comisariato entiende y aplica las buenas prácticas de manufactura y reglas de sanidad requeridas en la fabricación de los productos.
5. Implementar el sistema de calidad incluyendo muestreo de productos en proceso y la realización de conteos microbiológicos por medio del laboratorio externo.
6. Realizar ajustes al equipo, así como mantenimiento preventivo y correctivo.
7. Coordinar el surtido de las tiendas en tiempo y forma. Controlar el uso de las unidades de reparto, verificar kilometrajes recorridos y eficiencias en consumo de combustible. Solicitar mantenimientos preventivos y correctivos para las unidades.
8. Identificar y desarrollar nuevos productos a elaborar con la maquinaria instalada. Elaborar las fórmulas, costeo y procesos para su realización.
9. Proponer nuevas líneas o compra de maquinaria adicional para la elaboración de nuevas marcas. Elaborar el lay-out de planta, prospectar recursos humanos y financieros requeridos y realizar la justificación del proyecto.
10. Realizar el armado del paquete del Proyecto de Expansión de línea (Justificación del proyecto y cálculo del Retorno de la Inversión).
11. Realizar compra de maquinaria y conducir instalación de la misma. Asegurar el arranque de los equipos o líneas de producción.
12. Seleccionar capacitar y supervisar el personal a su cargo.

PLANIFICACIÓN DE LA OPERACIÓN	- Planificar las operaciones de producción, considerando el presupuesto de ventas. - Establecer y analizar indicadores de gestión para cada una de las áreas de responsabilidad y formular estrategias acordes con las mejores prácticas de la operación. Realizar la evaluación de desempeño del personal a cargo. - Monitorear el cumplimiento de políticas, procedimientos y controles internos (técnicos, operativos y de seguridad) para las actividades de producción de la empresa. - Presentar reportes de ventas en tiempo real a la Alta Dirección sobre los resultados de los productos en tiendas.
SEGUIMIENTO A LA GESTIÓN Y DESEMPEÑO DEL SGI	- Participar en el desarrollo e implementación de la cultura y el SGI, tal que permita la certificación efectiva de la organización, la mejora de los procesos y la confiabilidad de los procesos a su cargo - Promover y apoyar en los procesos a su cargo, el cumplimiento de las políticas del SGI y normas de seguridad laboral. - Asumir las responsabilidades asignadas, en la implementación, aplicación y aprovechamiento de los indicadores del SGI, propios de sus procesos.
ESTRATEGICA	Direccionamiento en lo concerniente a la adopción y establecimiento de estrategias, políticas, planes de desarrollo y relacionamiento y adaptación a los entornos y factores externos.
TÁCTICA	Implementar alternativas validas de interpretación y llevar a cabo estrategias. Establecer políticas y procedimientos para sus procesos. Liderar procesos, adopción de tecnologías y técnicas para su ejecución.
COORDINACIÓN	Coordinación y supervisión en la aplicación de tecnologías y técnicas a los procedimientos y actividades, en su programación, en la asignación de tareas, en la utilización de sus insumos y recursos, en el manejo de sus variables, en el control de sus flujos, en sus interrelaciones, y en el cumplimiento de los requisitos del cliente.
DISCIPLINARIA	Establecimiento y control del orden en el comportamiento del personal-aseguramiento y control de las obligaciones laborales.
FINANCIERA	Consecución, compromiso, asignación y disposición de recursos económicos. Negociación de operaciones de compra de bienes o servicios. Generación de la rentabilidad en operaciones.
LEGAL	Interpretación y aplicación de la normativa legal. Conciliación de los derechos e intereses de la organización, ante reclamaciones de terceros.
OPERATIVA	Aplicación de normas y estándares definidos por la organización, en los procedimientos, instructivos y políticas, así como la normatividad legal.



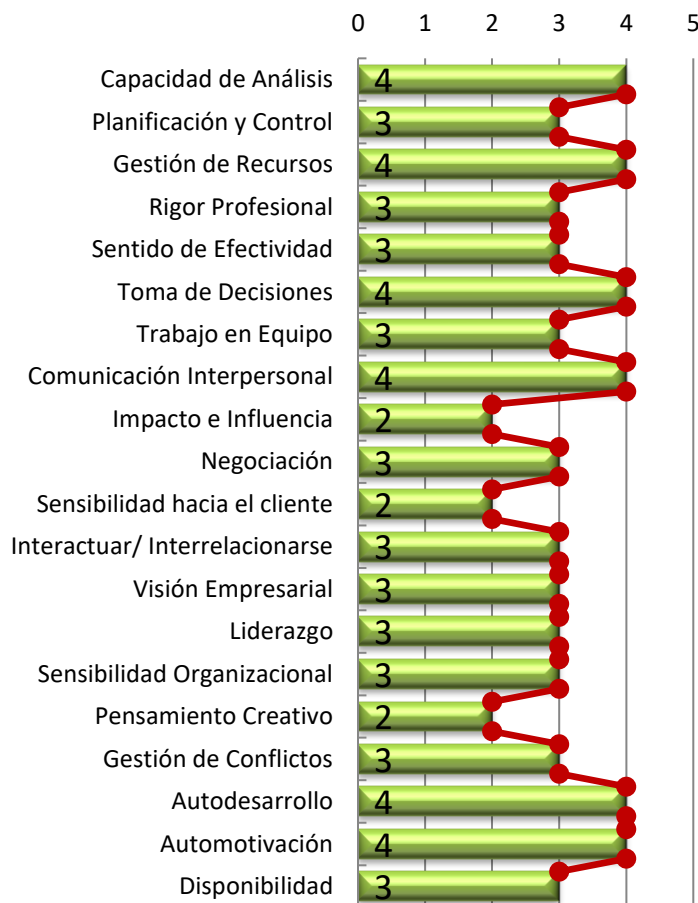
ACTIVIDADES DE FORMACION	Coordinar las actividades de formación necesarias al personal de su área de responsabilidad sobre los nuevos proyectos, programas o las mejoras que se le hayan realizado.

PERFIL DEL PUESTO

Conocimientos	Experiencia
Ingeniero Industrial, Alimentos o carrera afin	5 años de experiencia en procesos productivos del sector alimenticio. Conocimiento de BPM, Sanidad y Calidad.
	Manejo de personal
	Organización
	Toma de decisiones
	Innovación
	Habilidad de comunicación

DOMINIO DE COMPETENCIAS

JEFE DE COMISARIATO



La Descripción de Puesto es enunciativa más no limitativa, describe lo que se espera de la posición en la Organización. El Perfil de puesto indica los requisitos mínimos indispensables para realizar la función y actividades descritas.

ELABORO	REVISÓ	AUTORIZÓ
RECURSOS HUMANOS	OCUPANTE	JEFE INMEDIATO