

## **CACTER** Prueba de Comportamiento

### **Características Sobresalientes**

#### **E/C**

En circunstancias difíciles o complicadas, buscará entregar resultados prácticos y funcionales, ya que sabe que el ambiente laboral es cambiante y se presentarán distintas situaciones. Es una persona con mucha iniciativa ante cualquier circunstancia, puesto que posee capacidades de adaptación y rapidez que le permiten acomodarse ante las distintas situaciones y poder enfrentarlas con nuevas ideas que él va desarrollando de acuerdo a la ocasión.

#### **E/R**

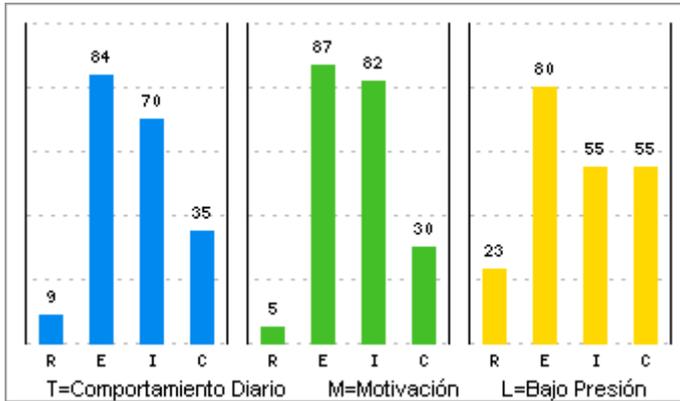
Podrá resolver circunstancias adversas aunque se encuentre con poca información para poder orientarse, debido a que tiene confianza y autonomía en sus decisiones para encontrar las respuestas. Cuando existen situaciones desafiantes, es capaz de manejar la situación con una actitud franca, sincera, y optimista. Tiene un carácter fuerte que le permite defender sus puntos de vista y le da la seguridad para tomar riesgos; en ocasiones puede pasar por alto los diferentes puestos de la empresa.

#### **I/C**

Se desenvuelve con facilidad en situaciones donde se requiera motivar a otros con actitudes positivas a pesar de los cambios continuos en la empresa y de las personalidades diferentes de los compañeros o subordinados. Generalmente busca relacionarse con personas activas que sean entusiastas y optimistas. Es una persona muy agradable que genera sentimientos positivos en las otras personas, a través del diálogo que involucra sentimientos y emociones.

#### **I/R**

Tiene un alto control en sus relaciones sociales por lo que puede manejarlas, aunque no exista un contacto previo. Si se conjunta con en E+ es posible que continuamente tenga debates al relacionarse. Es una persona con alta seguridad en todo lo que emprende, la gente que le rodea puede percibir esa seguridad que transmite, sin embargo por esta misma seguridad, se le dificulta ceder en lo que él quiere, ya que está seguro de que siempre logrará conseguir lo que se proponga.



## Limitaciones Bajo Presión

### E+

En ocasiones puede actuar de manera imprudente, debido a que al estar bajo presión pierde de vista el cómo relacionarse adecuadamente, es decir, puede llegar a no respetar las posiciones jerárquicas, o incluso demostrar frialdad e ironía con sus compañeros o subordinados, por lo cual puede provocar miedo. Otros aspectos que muestra es que al estar bajo presión no será tan meticuloso, y se desespera ante los trabajos repetitivos, se le dificulta integrarse en los equipos de trabajo y en ocasiones el identificarse con la empresa.

### R-

Es una persona poco usual y despistada, no le gusta que lo estén dirigiendo y a veces olvida los detalles, prefiere aventurarse a los riesgos, y esto provoca que tenga una mayor posibilidad de que le ocurra algún incidente, ya que no busca información precisa que le ayude a prevenirlos, tiende a ignorar las normas y esto genera una incomodidad de enojo ante los demás.

## Motivación Interna

### E+

Le motiva el hecho de tener dominio y mando sobre las personas, ya que le gusta el reconocimiento y tener una posición jerárquica alta, por lo tanto buscará adquirir mayores bienes materiales y económicos, a través de desafíos que se autoimpone, logrando obtener resultados favorables y directos, le gusta tener libertad y nuevas funciones pero sin perder la eficiencia.

### I+

Le hace sentirse bien el hecho de que las personas lo estimen y lo admiren, pero también busca lograr tener una buena retribución económica para darse los lujos que cree necesitar, le gusta relacionarse con personas fuera dentro de la empresa ya que tiene una facilidad de palabra que le permite tener relaciones equitativas, y esto le proporciona un agradable ambiente laboral con el cual siente comodidad.

### C-

A esta persona lo motiva la diversidad de actividades, es por esto que le atraen los trabajos donde involucren viajes que le permitan ir a diferentes lugares donde conocerá nuevas labores y tal vez más dinámicas, para esto será conveniente que sienta que hay personas que lo apoyan, pero en general le gusta estar fuera de la monotonía.

### R-

Se motiva al sentir independencia y autonomía en las funciones que realiza, ya que no le gusta que le estén vigilando, sin embargo está consciente de que es necesario que se le evalúe ante su desempeño y la mayoría de las ocasiones entrega resultados satisfactorios, a pesar de que se da momentos para despejarse y pasarlo bien, ya que gusta de experiencias y emociones intensas.

## Motivación Externa

## **E+**

Al tener un alto nivel de empuje necesita sentir que al negociar se traten en los mismos niveles de autoridad y respeto, esperará lograr sentirse parte de la empresa y desarrollar sus propios valores, si le ponen actividades complicadas y le exponen cuáles son los resultados que se esperan de su persona, lo sentirá como un reto que lo motivará a lograrlo, sin embargo hay que dejarle en claro que existen normas en la empresa que deberá seguir al lograr sus objetivos.

## **I+**

Necesita manejar su tiempo y ser objetivo, le motiva que le hagan saber que es importante para la empresa en hechos concretos, sin llegar a la idealización, se relacionará mejor con un jefe neutral con quien sienta que puede asociarse, y al mismo tiempo que pueda tener supervisión, sin embargo también siente atracción por presentarse con gente prestigiosa

## **C-**

Necesita que se le den fechas exactas de entrega y costos, para que así pueda motivarse a realizar una planeación, debido a que su constancia es baja esto le permitirá ajustarse y tener un mayor control de sus procesos, debe tener en cuenta que existirán personas que trabajen a un ritmo más lento, pero deberá respetarlas y adecuarse dentro de su plan.

## **R-**

Necesita un superior que sea flexible y comprensivo pero que al mismo tiempo le imponga normas y reglas a seguir para lograr el equilibrio, requiere que se le otorgue el beneficio de la duda para dejarle hacer cosas que antes no se habían realizado, ya que gusta de hacer sus actividades de manera independiente, sin embargo ocupará ayuda con los detalles para tener un mejor resultado.



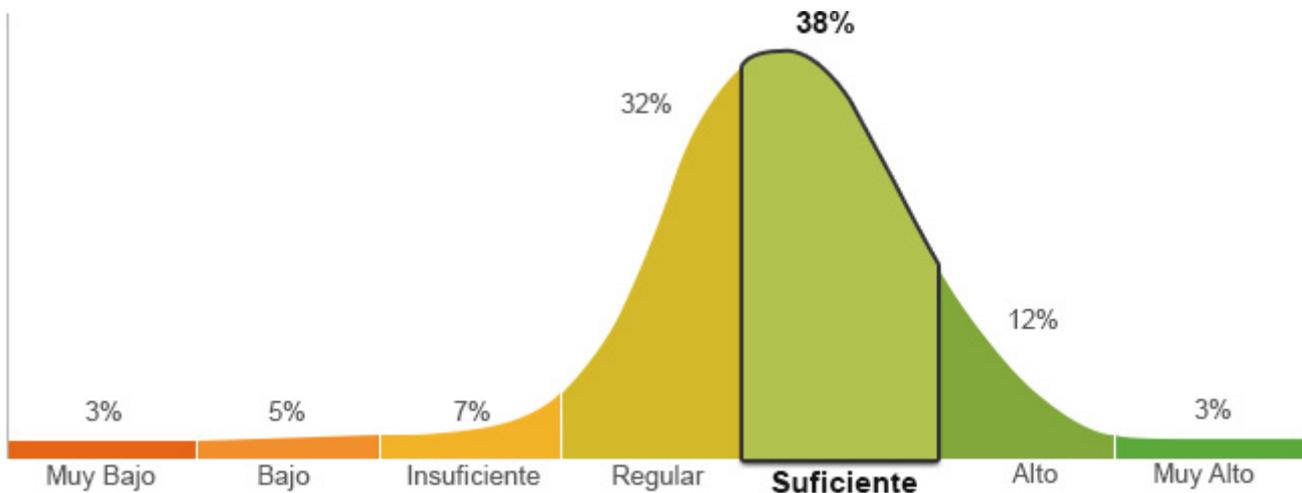
Prueba finalizada en: 2022-03-28 21:43:49

## INCEVAL Índice de Confianza, Honestidad, Ética y Valores

### SUFICIENTE NIVEL DE CONFIANZA

Se puede confiar en él debido a que considera que la honestidad es necesaria para tener un adecuado desenvolvimiento laboral, puede ser un empleado leal comprometido con su trabajo, así como con su ética laboral.

[Calificaciones de la población laboral](#)



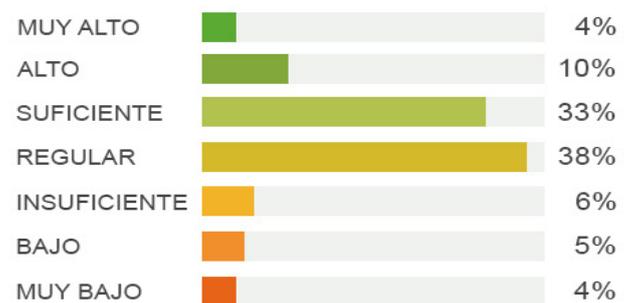
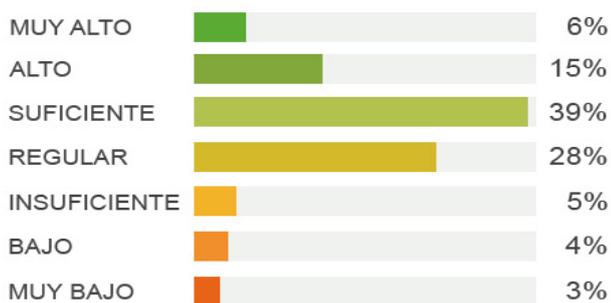
Población económicamente activa, hombres y mujeres de 16 años y más (PEA 59.73% a Nov. 2018)

### SUFICIENTE HONESTIDAD

### REGULAR ÉTICA

#### CALIFICACIONES DE LA POBLACIÓN LABORAL

#### CALIFICACIONES DE LA POBLACIÓN LABORAL



POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 15 AÑOS Y MÁS (PEA 44.80% A NOV.2018)

POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 15 AÑOS Y MÁS (PEA 44.80% A NOV.2018)

Posee un grado de honestidad suficiente puesto que cumplirá con gran facilidad las reglas que impone la empresa, ya que considera que es necesario cumplir con los deberes, respetar la autoridad y mantener el orden social.

Muestra un nivel regular de ética ya que está convencido que es necesario tener un compromiso con la profesión que se ha elegido, para poder tener una convivencia satisfactoria con la sociedad.

## Perfil de Honestidad

Le es fácil llevar a cabo una actitud honesta, puesto que sabe y está consciente de que es la mejor manera para lograr una relación laboral exitosa, es por esto que está dispuesto a no seguir lo que dicen sus instintos o la presión social que pueden llegar a ejercer en él, ya que toma en consideración la voluntad de la sociedad pero reflejada en la ley, respeta las reglas y no las cuestiona con el fin de que se mantenga el orden social y laboral.

## Perfil de Ética

Se caracteriza por tener una actitud honrada ante la toma de decisiones, porque considera que lo más correcto e ideal es la obediencia a la norma, no por un miedo al castigo, sino porque sus valores le permiten lograr un compromiso con la sociedad, reflejando las virtudes y ventajas que su profesión le otorga; debido a que es responsable en sus actividades, busca seguir desarrollándose.

## Perfil de Valores

Cuando se propone una meta, no descansa hasta conseguirla, aunque se le presenten obstáculos, sabe que solo requiere de más fuerza para conseguir su objetivo. Tiene un alto sentido de responsabilidad, se enfoca en cumplir las funciones en el tiempo establecido. Es capaz de escuchar distintos puntos de vista y respetarlos, puesto que sabe que se puede llegar a un acuerdo mutuo, aunque difieran sus ideas. La riqueza es una prioridad en su vida, ya que es lo que lo impulsa y motiva a lograr lo que anhela. Le importa el bienestar de su familia, por lo que da apoyo, cariño y protección, y se esfuerza por que exista el respeto y autonomía para cada miembro de la familia. Muestra respeto por las personas en la medida que se siente que es tratado, por lo general le gusta tener un ambiente tranquilo y sin discusiones. Tiene conciencia de que el límite de su libertad es donde comienza la de las otras personas, elige que es lo que quiere, pero puede ceder ante lo que le soliciten. Tiene clara su meta y confía en si mismo, por lo que se esfuerza sin necesidad de que alguien lo presione o sin esperar recibir algún tipo de reconocimiento. Le interesa adquirir conocimiento principalmente de las escuelas, ya que se rige bajo un sistema en el cual le dicen que debe aprender y esto se le facilita. Tiene la capacidad de esperar con calma a que algo llegue y se produzcan los resultados esperados. Utiliza el poder responsablemente sin abusar de los beneficios que éste le otorgue, ya que sabe que tiene la oportunidad de actuar de determinado modo, según lo que elija. Es objetivo al momento de saber lo que corresponde y merece cada quien, ya que tiene claro que la justicia es el resultado de lo que uno mismo busca en la vida. Esta dispuesto a ser amable y afectuoso con los otros, ya que considera la amistad una parte importante de la vida. Su principal interés es cubrir sus necesidades, por lo que solo ayuda a los demás si él tendrá algún beneficio.

## Escala de Valores

- Perseverancia
- Responsabilidad
- Tolerancia
- Riqueza
- Familia
- Respeto
- Libertad
- Esfuerzo
- Educación
- Paciencia
- Poder
- Justicia
- Amistad
- Solidaridad

**Referencias:**

- Alto
- Regular
- Bajo



Prueba finalizada en: 2022-03-29 23:04:45

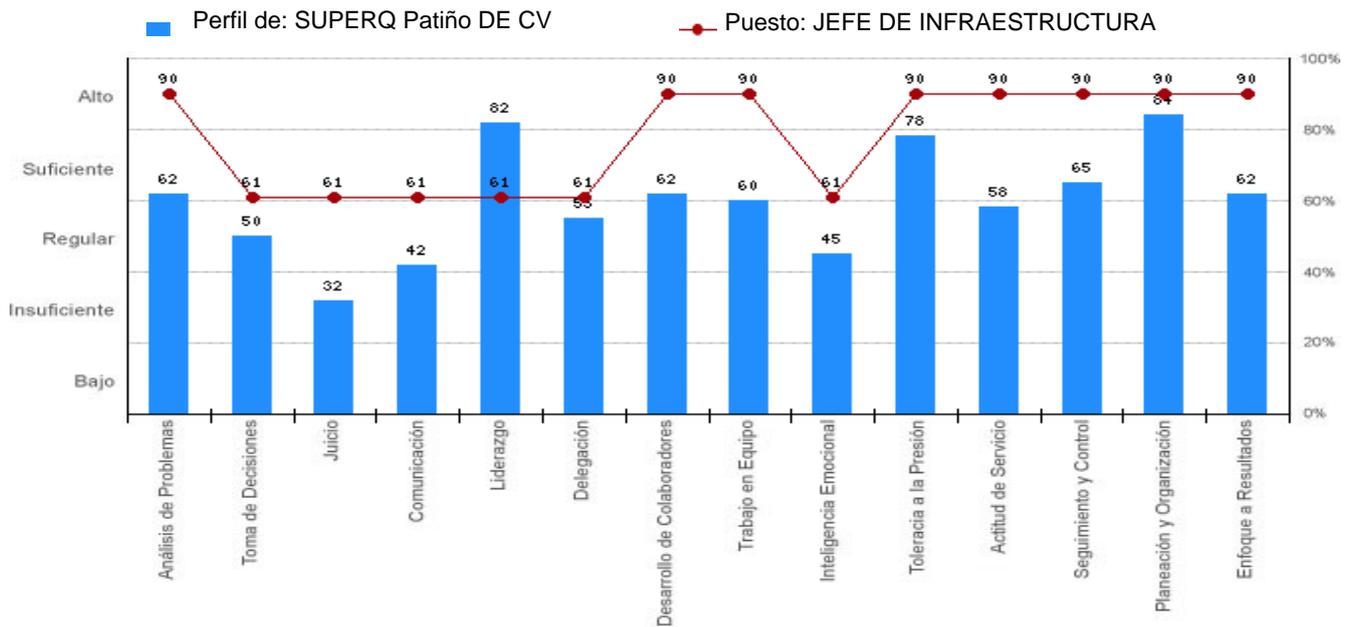
## COMPETIAN Competencias Laborales



### Nivel de concordancia de competencias

1 de 14 Competencias concuerdan con las requeridas

Este candidato no cumple con el mínimo de concordancia de competencias requeridas. Se recomienda revise si los niveles de competencia solicitados son los ideales para el puesto.



## DESCRIPCIÓN DE COMPETENCIAS



### Planeación y Organización

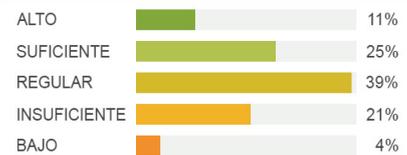
Facilidad para detallar rutas a seguir, establecer acciones a tomar y tener un pensamiento estructurado a la hora de afrontar un problema o pensar en uno que se presente. Ser capaz de conocer por adelantado los posibles problemas o situaciones que se puedan presentar y saber como utilizar los recursos que se tienen a la mano para afrontar las situaciones que se presentan.



### Liderazgo

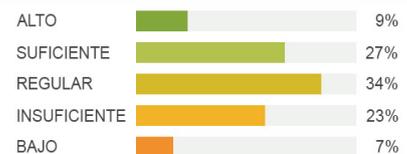
Capacidad que SUPERQ Patiño DE CV tiene para dirigir e influir sobre las personas y poder orientarlas para conseguir los objetivos deseados así como para la realización de tareas. Tiene habilidad para presentar sus ideas y objetivos y lograr que otras personas deseen seguirlos.

#### CALIFICACIONES DE LA POBLACIÓN LABORAL



POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 15 AÑOS Y MÁS (PEA 44.80% A NOV.2018)

#### CALIFICACIONES DE LA POBLACIÓN LABORAL



POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 15 AÑOS Y MÁS (PEA 44.80% A NOV.2018)



## Enfoque a Resultados

Convertir ideas en resultados y planes en acciones. Tener la habilidad para lograr que las estrategias se vuelvan realidad. Siempre tener la mente puesta en el resultado final, poniendo atención en cada paso pero sin perder de vista el objetivo que se busca lograr.



## Tolerancia a la Presión

Facilidad para mantener sus emociones estables y sin sobresaltos en situaciones de estrés, poder desarrollarse con el mismo desempeño tanto en situaciones que le presenten problemas u oposiciones como en situaciones normales.



## Trabajo en Equipo

Al encontrarse trabajando dentro de un grupo se tiene la habilidad para obtener los resultados deseados, saber ubicar su rol dentro de un grupo y desarrollar buenas relaciones con cada uno de sus miembros.



## Seguimiento y Control

Habilidad para establecer mecanismos de control, seguimiento y retroalimentación que permitan llevar un registro preciso de las actividades y sistemas de los que se es responsable. Mediante estos mecanismos tener la capacidad de corregir detalles, controlar variables críticas y con esto lograr conseguir los resultados deseados.



## Toma de Decisiones

Proceso mediante el cual SUPERQ Patiño DE CV utiliza los recursos que tiene disponibles de manera lógica y razonable para definir el rumbo y acciones que debe tomar cuando se le presentan cambios y situaciones críticas en su ambiente laboral.



## Desarrollo de Colaboradores

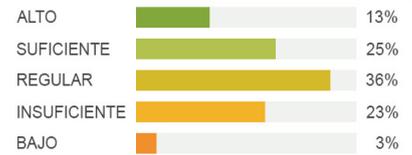
Facilidad para hacer que las personas de su equipo desarrollen habilidades y aptitudes que ayuden en la consecución de los objetivos del grupo. Capacidad de SUPERQ Patiño DE CV para propiciar un ambiente de aprendizaje idóneo dentro de su grupo.



## Actitud de Servicio

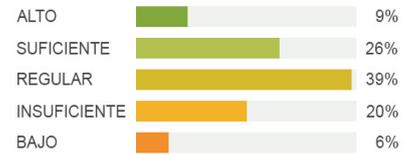
Tener el deseo constante de ayudar a los demás y de cubrir las necesidades de los clientes y de las personas que rodean su entorno. Gustar por solucionar los problemas que se presentan.

### CALIFICACIONES DE LA POBLACIÓN LABORAL



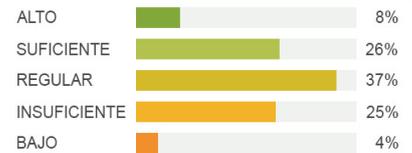
POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 15 AÑOS Y MÁS (PEA 44.80% A NOV.2018)

### CALIFICACIONES DE LA POBLACIÓN LABORAL



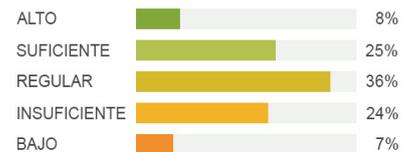
POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 15 AÑOS Y MÁS (PEA 44.80% A NOV.2018)

### CALIFICACIONES DE LA POBLACIÓN LABORAL



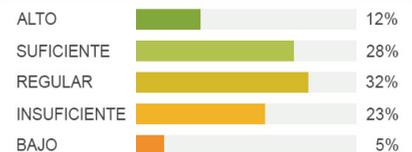
POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 15 AÑOS Y MÁS (PEA 44.80% A NOV.2018)

### CALIFICACIONES DE LA POBLACIÓN LABORAL



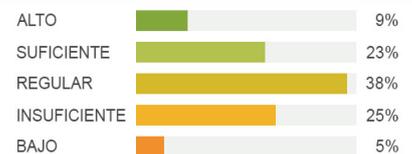
POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 15 AÑOS Y MÁS (PEA 44.80% A NOV.2018)

### CALIFICACIONES DE LA POBLACIÓN LABORAL



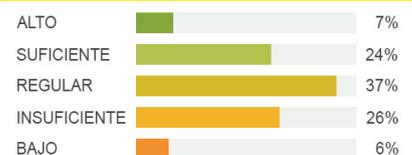
POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 15 AÑOS Y MÁS (PEA 44.80% A NOV.2018)

### CALIFICACIONES DE LA POBLACIÓN LABORAL



POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 15 AÑOS Y MÁS (PEA 44.80% A NOV.2018)

### CALIFICACIONES DE LA POBLACIÓN LABORAL



POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 15 AÑOS Y MÁS (PEA 44.80% A NOV.2018)

SUFICIENTE

## Análisis de Problemas

Encontrar que es lo que provoca un problema y que efectos produce en relación a los elementos que lo rodean, además de ser capaz de encontrar las posibles soluciones. Habilidad para identificar los puntos importantes sin importar si la información proporcionada es poca o mucha.

REGULAR

## Comunicación

Habilidad para interactuar con otras personas y poder transmitir y recibir información e ideas de manera fácil, efectiva y de clara. Ser capaz de captar la atención de la audiencia y mostrar confianza ante situaciones de interacción con otras personas.

INSUFICIENTE

## Juicio

Tomar decisiones con habilidad y de manera acertada después de que se evalúa la información disponible para poder solucionar el problema que se presente, además de tener la capacidad para darle el valor adecuado a cada situación. Habilidad para tomar riesgos de manera calculada.

REGULAR

## Inteligencia Emocional

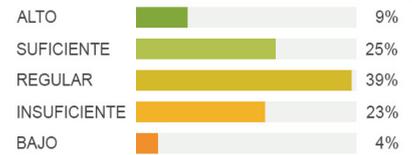
Tener la capacidad controlar sus estados de ánimo. Ser capaz de entender lo que siente y modificarlo en su favor. Poder entender las emociones y sentimientos de las otras personas. Ser capaz de lograr un equilibrio de sus emociones y tener un mejor control, no mediante la represión de las emociones sino mediante su correcto enfoque.

REGULAR

## Delegación

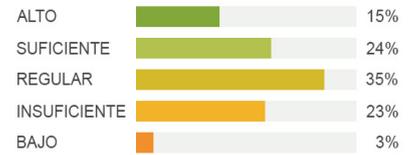
Tener las habilidades para darle autoridad a los miembros de su equipo empoderándolos para que lleven a cabo el proceso de toma de decisiones y darles responsabilidad para cumplir sus tareas. Capacidad de SUPERQ Patiño DE CV para elegir a las personas idóneas para cada tarea, identificar su potencial y habilidades que pueden ayudar a conseguir los objetivos buscados.

### CALIFICACIONES DE LA POBLACIÓN LABORAL



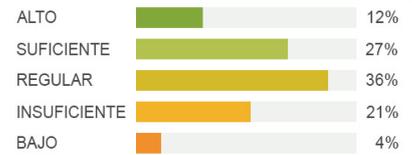
POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 15 AÑOS Y MÁS (PEA 44.80% A NOV.2018)

### CALIFICACIONES DE LA POBLACIÓN LABORAL



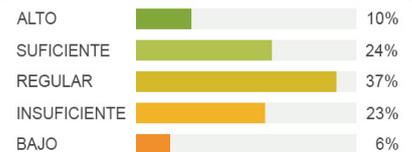
POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 15 AÑOS Y MÁS (PEA 44.80% A NOV.2018)

### CALIFICACIONES DE LA POBLACIÓN LABORAL



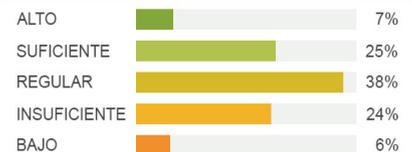
POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 15 AÑOS Y MÁS (PEA 44.80% A NOV.2018)

### CALIFICACIONES DE LA POBLACIÓN LABORAL



POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 15 AÑOS Y MÁS (PEA 44.80% A NOV.2018)

### CALIFICACIONES DE LA POBLACIÓN LABORAL

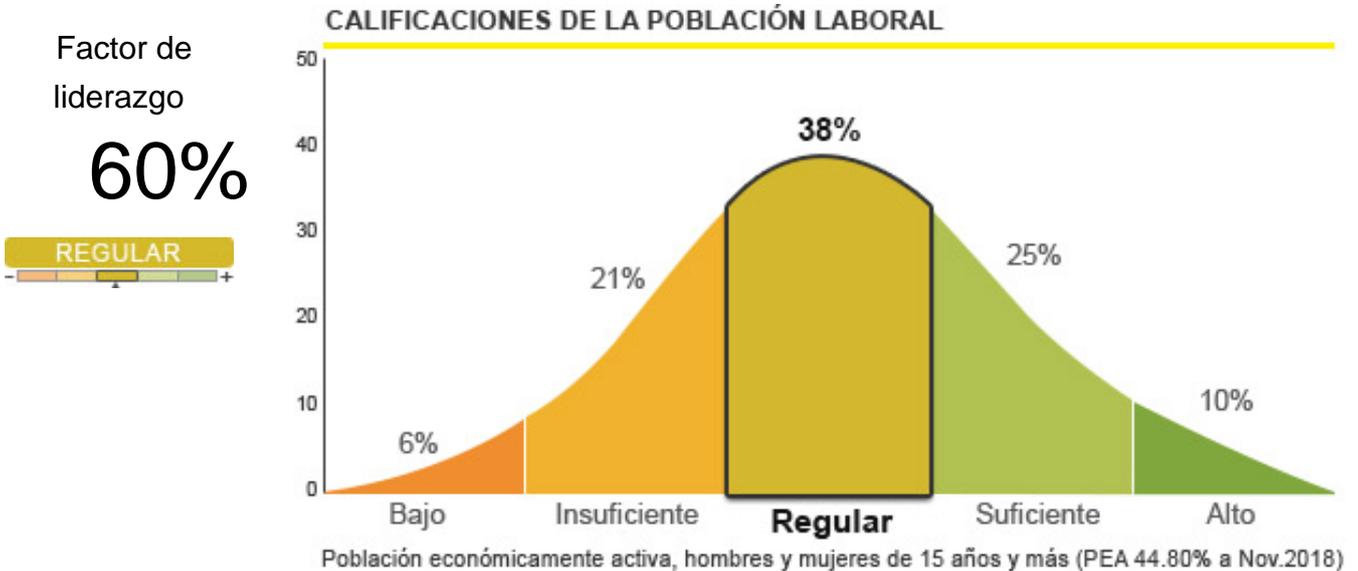


POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 15 AÑOS Y MÁS (PEA 44.80% A NOV.2018)



Prueba finalizada en: 2022-03-29 22:50:46

## GENLIDER Estilo de Liderazgo y Habilidades Directivas



### ESTILO DE LIDERAZGO

#### 30% Liderazgo Delegativo

Este estilo de liderazgo se caracteriza porque el líder tiende a ceder a los subordinados la autoridad necesaria para que ellos puedan resolver problemas y tomar decisiones sin antes pedirle permiso. Este tipo de liderazgo potencializa sus resultados cuando los subordinados son maduros y tienen experiencia o cuando uno de los objetivos del líder es crear una experiencia de aprendizaje para sus subordinados, cuando es así, lo único que tiene que hacer el líder es delegar su autoridad y asegurarse que a estos les quede muy claro el objetivo, misión y visión del equipo. Independientemente de la delegación de autoridad y para la toma de decisiones el líder tiene claro que a él le corresponde la responsabilidad última sobre los resultados del equipo.

#### 20% Liderazgo Directivo

SUPERQ Patiño DE CV tiene un nivel de tendencia de 20% a dar instrucciones detalladas de como, cuando y donde se debe llevar a cabo una tarea y luego examinar muy de cerca su ejecución, por lo general este tipo de líder no solicita la opinión de sus subordinados ya que siempre tiene muy claro lo que hay que hacer. Este estilo de liderazgo es muy adecuado cuando la presión del tiempo no permite entrar en detalle con las explicaciones de las actividades a realizar. Cuando el clima entre líder y subordinados es de confianza estos últimos sabrán que lo impositivo de su líder es producto de que las circunstancias así lo requieren. Este estilo de liderazgo es muy efectivo para áreas o actividades de misión crítica.

## 30% Liderazgo Participativo ó Democrático

El 30% de las situaciones, el líder acostumbra pedir su opinión a los subordinados, además de información y recomendaciones, pero, al final es el líder quien toma la decisión final y sabe lo que se debe hacer. Este estilo de liderazgo es óptimo en líderes que desarrollan actividades que les permiten dedicar tiempo para la consulta de opiniones o en equipos de trabajo en donde la experiencia de los subordinados aporta en buena medida ideas y soluciones para las actividades realizadas. Con este liderazgo se tiende a crear un espíritu de equipo fuerte, y este, a su vez, alienta la consecución de los objetivos ya que la motivación que se consigue en el equipo de trabajo es muy alta y esto ayuda al equipo en su conjunto.

## 0% Liderazgo Transaccional

SUPERQ Patiño DE CV cuenta con un nivel del 0% en liderazgo transaccional, este estilo de líder tiende a utilizar técnicas como la de motivar a los subordinados a trabajar ofreciendo recompensas o amenazando con castigos, asignar las tareas por escrito, delinear todas las condiciones para que una misión se dé por completada y dirigir por excepción, es decir, dando a conocer solamente lo que el subordinado ha hecho incorrectamente. El líder que confía tan sólo en el estilo transaccional, sin combinarlo con el transformacional, únicamente consigue el compromiso a corto plazo de sus subordinados y hace que la gente tema tomar riesgos e innovar, además de sentir que sus esfuerzos podrían parecer egoístas. Por ello, lo más eficaz es combinar las técnicas de ambos para ajustarse a la situación.

## 20% Liderazgo Transformacional

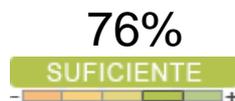
En un nivel del 20% SUPERQ Patiño DE CV tiende a buscar en los subordinados una "transformación" mediante este estilo de liderazgo, esto se consigue retándolos a elevarse por encima de sus propias necesidades e intereses inmediatos. Busca el crecimiento individual de los miembros del equipo tanto en la escala profesional como en la personal y desea que la organización desarrolle y reconozca todo su potencial. Este estilo permite al líder beneficiarse de las aptitudes y conocimientos de subordinados con experiencia que podrían tener mejores ideas sobre cómo cumplir una misión. También obtiene buenos resultados cuando las organizaciones se enfrentan a una crisis, inestabilidad, mediocridad o desencanto. No es recomendable si los subordinados son inexpertos.

### Habilidades Directivas

HABILIDAD	ORDINARIO	BAJO PRESIÓN
<b>Capacidad de Comunicación</b> Habilidad del líder para comunicarse de manera efectiva con su equipo de trabajo	56% REGULAR	76% SUFICIENTE
<b>Inteligencia Emocional</b> Saber identificar y mantener bajo control sus emociones y las canaliza de manera positiva	60% REGULAR	80% SUFICIENTE
<b>Toma de Decisiones</b> Ser asertivo en las decisiones que toma, siempre elegir la opción óptima	68% REGULAR	80% SUFICIENTE

### Orientación a Resultados

Tener claro cuáles son sus objetivos y sopesarlos a la hora de tomar una decisión



### Habilidades de Negociación

Poseer los conocimientos y habilidades necesarios para llegar a acuerdos y conseguir prerrogativas



### Capacidad de Mando

Ser capaz de dar órdenes y que el equipo de trabajo las acate de la mejor manera



### Capacidad de Planeación

Facilidad para establecer metas y objetivos, claridad en la estimación de fechas y definición de agenda



### Conciencia de sus Fortalezas

Ubicar fácilmente cuáles son sus fortalezas y saber aprovecharlas en beneficio del objetivo



### Desarrollo Personal y de su Equipo

Buscar la mejora continua para sí mismo y para su equipo de trabajo



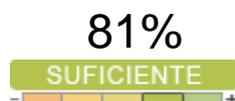
### Carisma y Habilidades Sociales

Facilidad de palabra y don de gentes, habilidad para relacionarse con otros



### Conciencia Social

Tomar en cuenta el que se forma parte de un entorno a la hora de buscar sus objetivos



### Creatividad e Innovación

Facilidad para imaginar y encontrar soluciones nuevas, visualizar caminos no explorados



### Responsabilidad

Conciencia de sus obligaciones y sentido del deber para cumplirlas



### Habilidad de Información

Buscar hacerse de información relevante para sus actividades y saber aprovecharla.



### Adaptación al Cambio

Facilidad del Líder para visualizar y enfrentar el cambio sin verse afectado en su rendimiento



Prueba finalizada en: